

# Leadership Equity Assessment™

## Hvad er Leadership Equity Assessment™?

Leadership Equity Assessment™ er et redskab til kortlægning og udvikling af ledernes evne til at skabe optimale vilkår for medarbejdernes arbejde.

Kortlægningen af de 13 kritiske områder har til formål at accelerere udviklingen af organisationens samlede ledelseskapital igennem målrettet, fakta-baseret udvikling af ledelsen, hvor medarbejderne involveres.

Omfattende forskning og dokumentation viser at de 13 måleområder har direkte sammenhæng til organisationens:

- Indtjening
- Produktivitet
- Kundetilfredshed
- Medarbejderfastholdelse

Kortlægningen giver ledere og medarbejdere et arbejdsgrundlag, der kan skabe målrettet forretningsudvikling.

**Leadership Equity Assessment™**  
Fokuserer på rammebetingelser og handlinger, der skaber excellente resultater

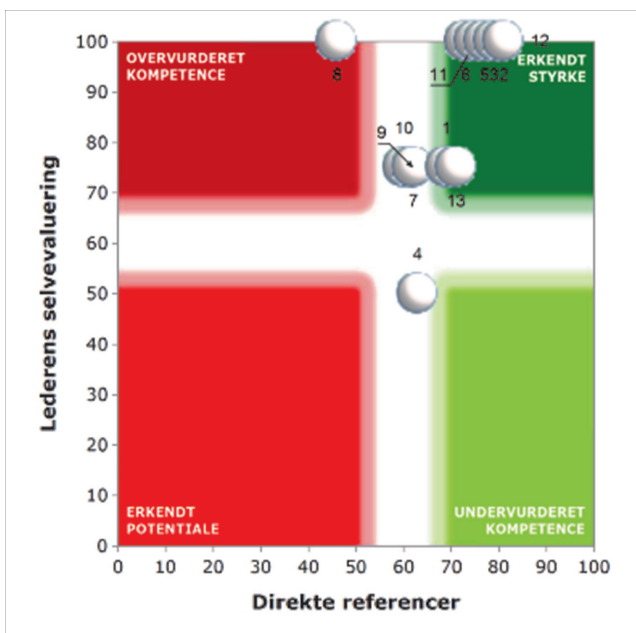
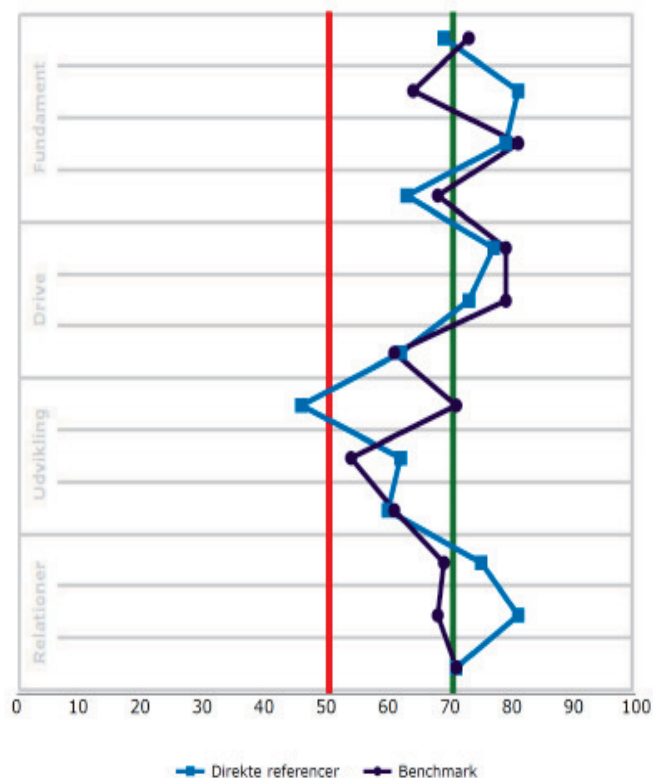
## Fakta om implementering

- Mulighed for certificering af interne konsulenter.
- Mange sprog og on-line udfyldelse.
- Høj afrapporteringskvalitet, der er handlingsorienteret og indeholder præsentationsmateriale.

## Særlige kundefordele ved LEA

- **Forretningsskabende**  
Målingen har direkte sammenhæng til forretningskritiske nøgletal.
- **Skaber ejerskab**  
Målingen tager højde for, at ledelseskvalitet skabes via både lederskab og følgeskab og derfor involverer både ledelse og medarbejdere.
- **Organisatorisk overblik**  
Den øverste ledelse får overblik over virksomhedens ledelseskapacitet.
- **Enkelt og forståeligt**  
Kun 13 udsagn og resultaterne er lettilgængelige i både en personlig leder-rapport samt i et organisatorisk hovedresultat.
- **Organisatorisk overblik**  
Alle ledere, enheder og den samlede organisation måles og sammenlignes på deres performance.
- **Ledelse frem for lederen**  
Ledelsesopgaven er i fokus i stedet for adfærdskrav til den enkelte leder.

- 1 Mit job giver mig mulighed for at udnytte mine styrker og kompetencer fuldt ud
  - 2 Jeg får positiv feedback og anerkendelse på arbejde så godt som dagligt
  - 3 Jeg ved præcis, hvad der forventes af mig på arbejdet
  - 4 Jeg har de værktøjer og informationer, jeg har brug for i mit arbejde
- 
- 5 Den indflydelse jeg har på mine arbejdsopgaver, motiverer mig
  - 6 Mit arbejde er virkelig meningsfyldt
  - 7 Mit arbejde giver mig mulighed for at blive virkelig kompetent til noget, som interesserer mig
- 
- 8 Folk på mit arbejde inspirerer mig til at lære nyt og udvikle mig
  - 9 Jeg drøfter regelmæssigt min udvikling med nogen på arbejdet
  - 10 Mit arbejde giver mig mulighed for at anvende nye kompetencer og færdigheder
- 
- 11 Folk på mit arbejde behandler hinanden med respekt og omsorg
  - 12 Folk på mit arbejde støtter aktivt de beslutninger, der tages
  - 13 Folk på mit arbejde kan altid regne med at få hjælp af hinanden



## Referencer

Leadership Equity Assessment™ er funderet i grundig, valideret og tværkulturel forskning. Blandt andet beskrevet i disse bøger

- Marcus Buckingham & Curt Coffman: First, Break All The Rules, 1999. Simon & Schuster, London
- Rodd Wagner & James K. Harter, Ph.d.: 12 The Elements of Great Managing, 2006. Gallup Press, New York

**Leadership Equity Assessment™**  
 kan erstatte trivsels- og tilfredshedsmålinger og  
 gøre det arbejde resultatorienteret