

	<p>Poul Kristian Mouritsen  Indehaver/Seniorkonsulent, Mindbiz</p>	<p>Rugaardsvej 5  8680 Ry  Telefon: 70 26 90 50  Mobil: 23 39 71 15  Mail: <a href="mailto:pkm@mindbiz.dk">pkm@mindbiz.dk</a>  <a href="http://www.mindbiz.dk">www.mindbiz.dk</a></p> <p>Privat:  Anemonevej 12  8680 Ry</p>
<p><b>Arbejde</b></p>	<p>2008 Medejer af Elevated, der laver spil og læringskoncepter indenfor strategi og organisationsudvikling.</p> <p>2008 Selskabsdannelse af Mindbiz og partnerskab med Kristian Bierring Lauritsen</p> <p>2006 Selvstændig med konsulentvirksomheden Mindbiz, der arbejder med ledelses- og organisationsudvikling.</p> <p>2004 Afdelingsdirektør Kompetenceudvikling med ledelsesansvar for 15 konsulenter, der arbejder med uddannelse og organisationsudvikling på koncernniveau.</p> <p>2002 Fagansvarlig leder- og personlig udvikling, Jyske Bank. Mellemliderfunktion, hvor udvikling og sammentænkning af koncernens indsatser omkring leder- og personlig udvikling var fokus.</p> <p>2000 Udviklingskonsulent, ledelse i Jyske Bank, med ansvar for at sætte fart i lederudviklingen efter dette var valgt i banken som fokusområde.</p> <p>1997 Forskellige militære funktioner senest næstkommanderende i enhed med fastansat personel. Dagligt ledelsesansvar og uddannelsesplanlægning.</p> <p>1996 Fritidsjob med kurser og events.</p> <p>1996 Delingsfører ved den Nordisk Polske Brigade i Bosnien. Transportofficer med ledelsesansvar for 35 soldater i en international deling med finner, svenskere, nordmænd, danskere og polakker.</p> <p>1992 Militærpolitiet m.m.</p>	

<b>Uddannelser</b>	<p>2008 IPMA certificeret projektleder</p> <p>2006 Business Strategy for HR-leaders, INSEAD</p> <p>2003 Procesuddannelse, Green og Andersen</p> <p>2002 HD – organisation, Syddansk Universitet</p> <p>2001 Procesuddannelse, Tavistock Institute of Human relations, London. Lederskab, organisation og autoritet</p> <p>1995 Linieofficer fra Hærens Officersskole 1995</p> <p>1989 HF, Aalborg Katedralskole</p> <p>Autorisationer: Jungs Type Indeks, JBTA<sup>®</sup>, Situationsbestemt Ledelse II, E-tray, Thomas Int. DISC.</p>
<b>Bestyrelsesarbejde</b>	<p>Medlem af bestyrelse for Fredelund <a href="http://www.fredelund.com">www.fredelund.com</a> og Elevated <a href="http://www.elevated.dk">www.elevated.dk</a></p>
<b>Forfatterskab og koncepter</b>	<p>Jørgen Lægaard og Poul Mouritsen: Jyske Bank på det blå ocean, 2007, Jyllands Postens Forlag.</p> <p>Udvikler af Break Away<sup>®</sup> - et spil til involvering i og implementering af innovative strategier i virksomheder. Roberta<sup>®</sup> - et læringskoncept til implementering og forankring af læring i hverdagen. <a href="http://www.elevated.dk">www.elevated.dk</a></p> <p>Diverse artikler: <a href="http://www.mindbiz.dk">www.mindbiz.dk</a></p>
<b>Specialeområder</b>	<p>Strategi- og forretningsudvikling, implementering, ledelsesudvikling, samt projektudvikling og innovation. Specialerne er opbygget via uddannelse og bred erfaring som konsulent og leder.</p>
<b>Personprofil</b>	<p>Konkret. Systematisk. Stærk på konceptudvikling. Orienteret imod praksis. Målrettet og procesorienteret. Helhedsorienteret i opgavetilgangen.</p>
<b>Kundeudtalelser og referencer</b>	<p><u>Benny Plesner Nielsen, Afdelingschef COWI</u> Vi har været meget tilfredse med Poul's indsats omkring de opgaver han har løst. Bl.a. har Poul fundet en god balance mellem en målrettet styring af både tid og indhold, men med respekt for de</p>

	<p>ting, der er dukket op og har krævet behov for justering af rammerne således at vores og deltagernes udbytte og oplevelse af seminarerne fuldt ud har stået mål med forventningerne.</p> <p><u>Poul Bonde Jensen, Organisationsdirektør i Jyske Bank</u> Poul viser altid en aktiv, positiv og konstruktiv indstilling med sans for både kort- og langsigtede resultater. Især imponerede han mig som proceskonsulent for den 15 mand store ledergruppe for Indland i banken, hvor han med indsigt og stor sensitivitet virkelig formåede at bringe gruppen meget længere i retning af fælles, klare mål, end den selv havde været i stand til.</p> <p><u>Peer Kristensen, Vicedirektør, Vejle Fjord</u> Jeg har altid kendt Poul som en dedikeret, professional og utrolig omgængelig person. Du finder altid en smilende, varm og imødekommende tilgang og der er fokus på positiv interaktion imellem deltagerne når Poul arbejder som konsulent. Han har særlige egenskaber, der får mennesker til at føle sig komfortable i udviklingssituationen, samtidig med der er fokus på målet og det arbejde der skal gøres – også selvom det nogle gange er svært.</p> <p><u>Keld Hvolbøl, HR-chef, Morsø Bank</u> Jeg har brugt Poul som konsulent i forbindelse med et lederudviklings-seminar. Poul lavede et grundigt forarbejde, der sikrede at seminaret blev en stor succes, der forbedrede den involverede ledergruppes arbejde markant.</p>
<p><b>Privat</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gift med Annemette (HR partner i Vestas) og har to børn på 11 og 14 år.</li> <li>• Løber orienteringsløb, roer kajak og kører mountainbike på motionsplan. Tidligere eliteniveau på militærets landshold i orienteringsløb.</li> <li>• Aktiv i orienteringsklub og børnenes aktiviteter som træner m.m.</li> </ul>